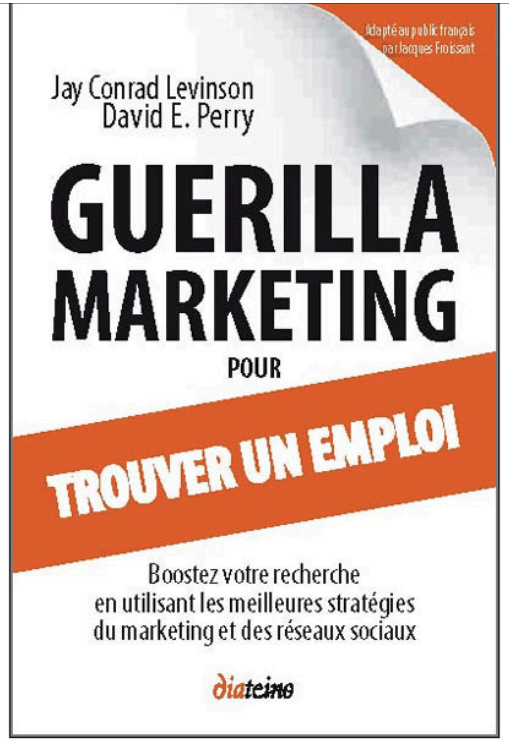
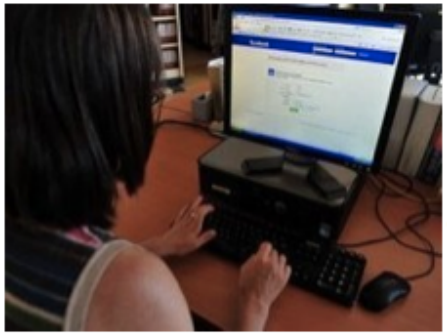

Adapté au public français
par Jacques Froissant
Jay Conrad Levinson
David E. Perry
GUERILLA
MARKETING
POUR
TROUVER UN EMPLOI
Boostez votre recherche
en utilisant les meilleures stratégies
du marketing et des réseaux sociaux
diateino

www.letelegramme.com (via @694028) - January 9, 6:36 PM

Réseaux sociaux. Un quart des recruteurs vérifient les CV des candidats sur la toile

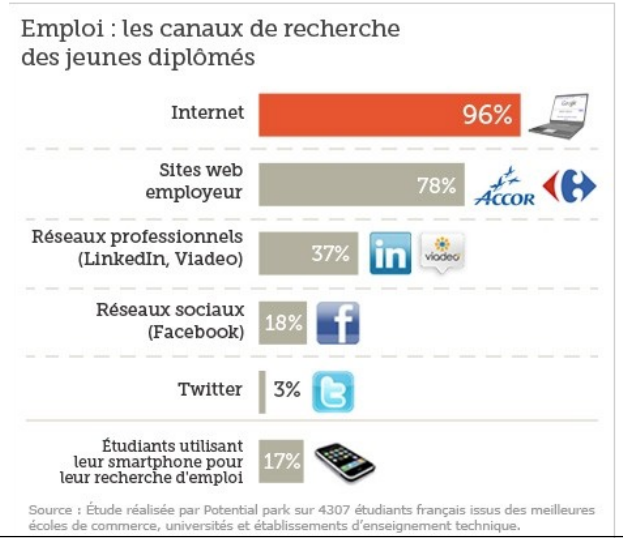


“ Réseaux sociaux. Un quart des recruteurs vérifient les CV des candidats sur la toile - Vos retrouvailles avec des anciens de la fac, vos contacts professionnels, vos opinions affichées au fil des "tweets" ou vos photos de vacances... Avez-vous...”

David T

méthodes de recrutement

recherche d'emploi



Pour trouver un emploi ..réseauter

EDHEC BUSINESS SCHOOL ALUMNI

NETWORKING WITH EDHEC ALUM

1. RÉSEAUTER C'EST D'ABORD UN ÉTAT D'ESPRIT
2. QUEL COMPORTEMENT ADOPTER ?
   - Bonnes pratiques
   - Erreurs à éviter
   - Quelques conseils spécifiques aux Réseaux Sociaux

Recrutement en mode web 2.0

Lorsqu'on est jeune diplômé, on a très peu d'expérience professionnelle, hormis les différents stages que l'on a pu effectuer durant ses études. Dès lors, que mettre en avant en ligne ?

Recrutement en mode web 2.0

« En somme, l'idée est relativement simple : sur Internet c'est l'occasion d'être vu, entendu ou lu, alors que le CV traditionnel dit " 1.0 " est non conversationnel, statique et passif. »

Recrutement en mode web 2.0

dit Anthony Babkine, auteur de deux ouvrages " Réussir l'organisation d'un événement" avec Adrien Rosier aux éditions Eyrolles et "Bien gérer sa réputation sur Internet. E-réputation personnelle : mode d'emploi" avec Mounira Hamdi et Nabila Moumen aux éditions Dunod. Il est actif sur des blogs qu'il a co-créé : www.ma-ereputation.com, www.evenementor.com. Retrouvez le sur Twitter et son blog.

Recrutement en mode web 2.0

Les bonnes questions

- Quels sont les projets extra-scolaires/ extraprofessionnels que je souhaite montrer ?
- Quelles sont les réalisations personnelles que je peux mettre en avant ?
- Ces éléments ont-ils leur place en ligne ?
- Le fait qu'ils soient visibles auprès de professionnels du recrutement peut-il m'avantager ?

Recrutement en mode web 2.0

- Quels outils sont les plus pertinents pour la valorisation de mon parcours ?
- Quels outils peuvent-ils utiliser pour se construire une bonne présence en ligne ?

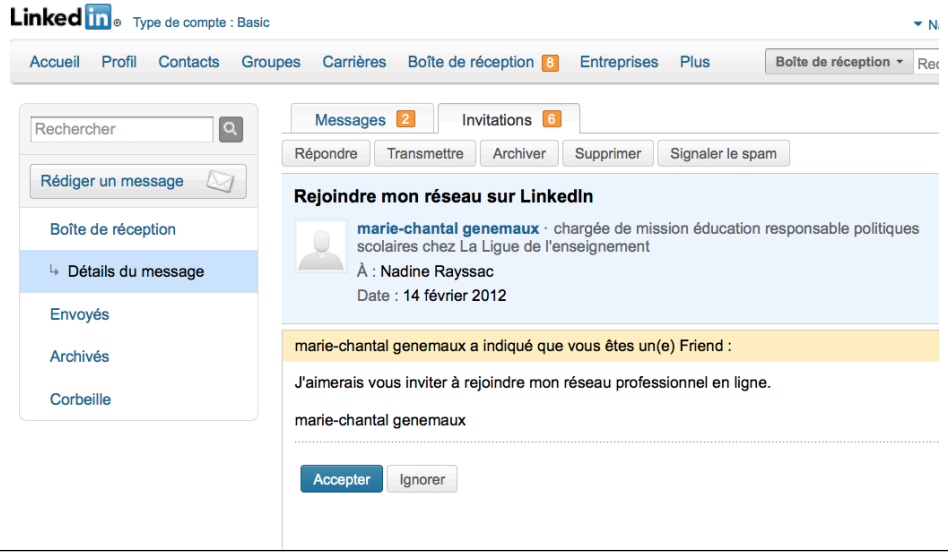
Les réponses possibles

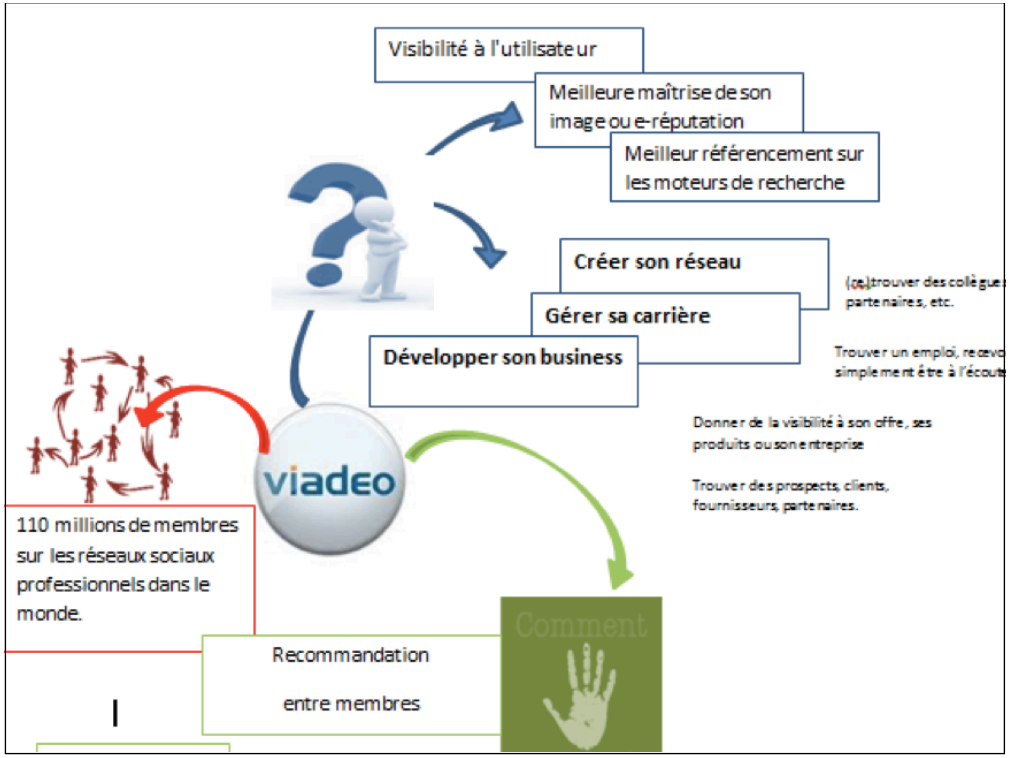
- Les réseaux sociaux professionnels

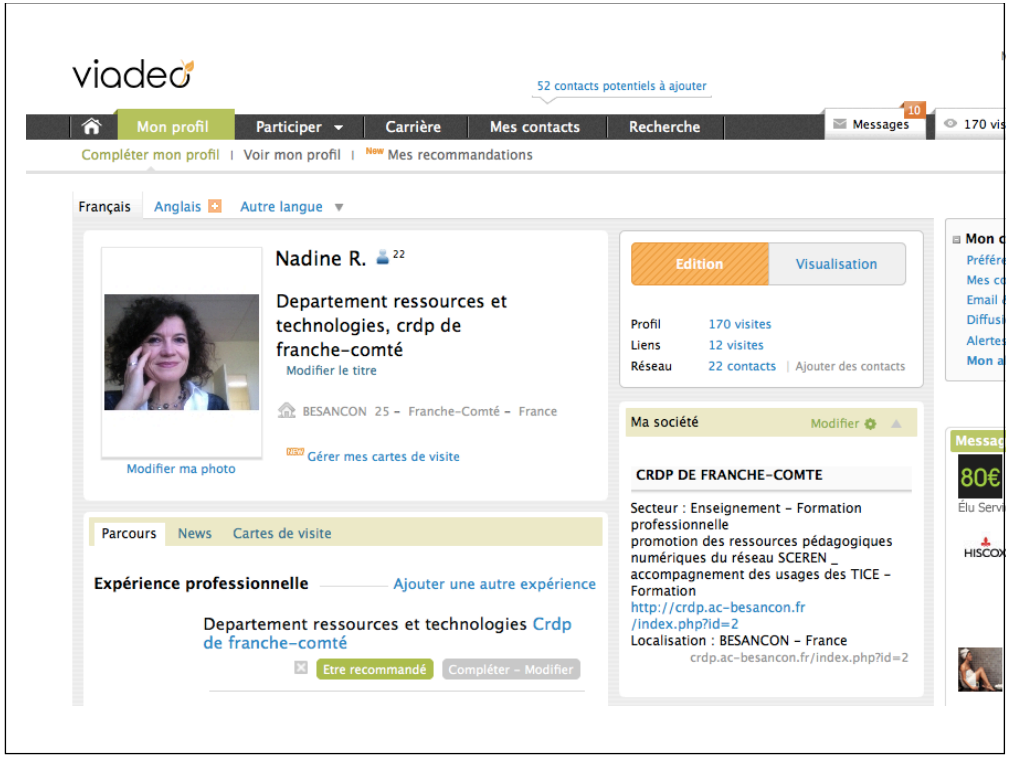
LinkedIn et Viadeo

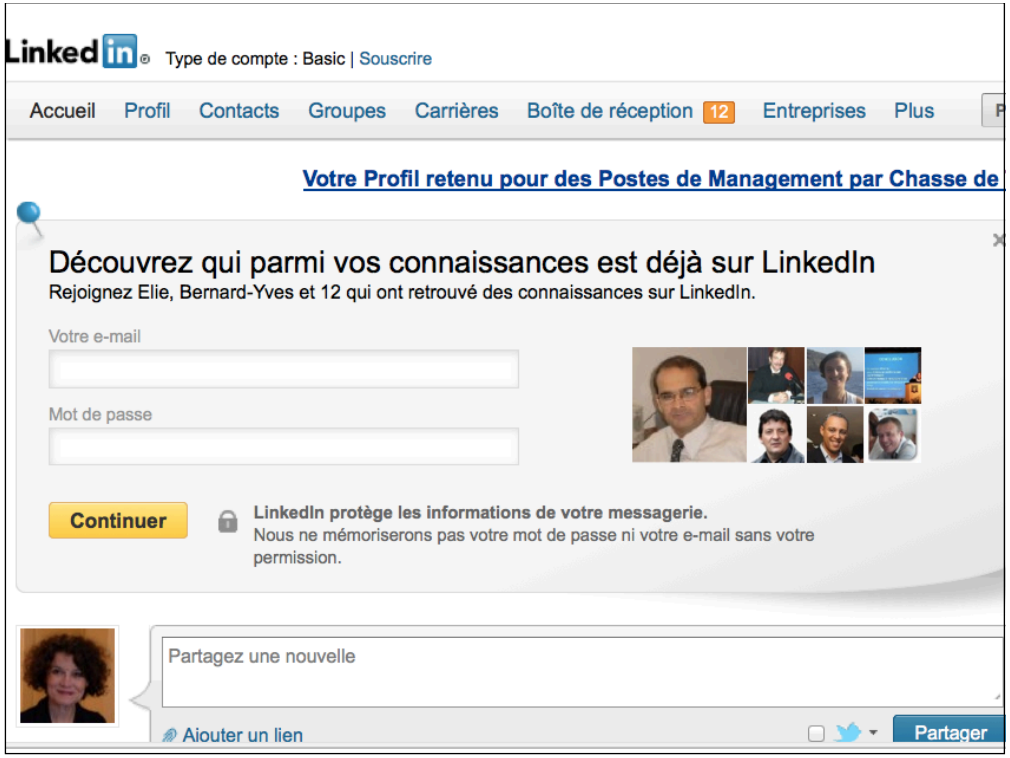
On distingue souvent les deux pour leur envergure, ergonomie et origine différentes, mais on y retrouve parfois des contacts sur l'un et non sur l'autre. Pour ma part, j'invite fortement à être présent sur les deux.

que fait-on sur ces deux réseaux ?




Visibilité à l'utilisateur
Meilleure maîtrise de son image ou e-réputation
Meilleur référencement sur les moteurs de recherche
Créer son réseau
Gérer sa carrière
Développer son business
viadeo
110 millions de membres sur les réseaux sociaux professionnels dans le monde.
Recommandation
entre membres
Comment
Donner de la visibilité à son offre, ses produits ou son entreprise
Trouver des prospects, clients, fournisseurs, partenaires.


viadeo
52 contacts potentiels à ajouter
Mon profil
Participer
Carrière
Mes contacts
Recherche
Messages
10
Compléter mon profil | Voir mon profil | Mes recommandations
Français
Anglais
Autre langue
Nadine R.
22
Departement ressources et technologies, crdp de franche-comté
Modifier le titre
BESANCON 25 - Franche-Comté - France
Gérer mes cartes de visite
Modifier ma photo
Edition
Visualisation
Profil 170 visites
Liens 12 visites
Réseau 22 contacts | Ajouter des contacts
Ma société
Modifier
CRDP DE FRANCHE-COMTE
Secteur : Enseignement - Formation professionnelle
promotion des ressources pédagogiques numériques du réseau SCEREN _ accompagnement des usages des TICE - Formation
http://crdp.ac-besancon.fr/index.php?id=2
Localisation : BESANCON - France
crdp.ac-besancon.fr/index.php?id=2
Parcours
News
Cartes de visite
Expérience professionnelle
Ajouter une autre expérience
Departement ressources et technologies Crdp de franche-comté
Etre recommandé
Compléter - Modifier
80€


LinkedIn
Type de compte : Basic | Souscrire
Accueil
Profil
Contacts
Groupes
Carrières
Boîte de réception 12
Entreprises
Plus
Votre Profil retenu pour des Postes de Management par Chasse de
Découvrez qui parmi vos connaissances est déjà sur LinkedIn
Rejoignez Elie, Bernard-Yves et 12 qui ont retrouvé des connaissances sur LinkedIn.
Votre e-mail
Mot de passe
Continuer
LinkedIn protège les informations de votre messagerie.
Nous ne mémoriserons pas votre mot de passe ni votre e-mail sans votre permission.
Partagez une nouvelle
Ajouter un lien
Partager

que fait-on sur ces deux réseaux ?

des offres d'emplois

Offres d'emploi
Responsable Ressources Humaines (H/F)
Publié par CMP CENTRALE DES MARCHES PRIVES
Gestionnaire Ressources Humaines / Chargé(e) de Ressources Humaines H/F
Publié par Sangeeta XANTHOPOULOS
DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES
Publié par Michael Page International Recrutement
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES REGION
Publié par DOROTHEE HOTTIN
RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

des recruteurs

Ils ont consulté mon profil
Sophie ...
Libraire – Déléguée Pédagogique Itinérante, RESEAU CRDP
Emmanuel ...
Consultant, ALTERIS
Mathieu ...
Responsable du service culturel, Musée des maisons comtoises
170 personnes ont consulté votre profil

un réseau d'amis... et des discussions

Bernard-Yves Cochain est maintenant connecté(e) à Sylvie Dessalles, Directrice marketing et commercial chez Bayard Presse et Emmanuel Bismuth, Consultant-Formateur Gérant FORMABIS

Envoyer un message • il y a 4 heures

Marc Geoffroy est maintenant connecté(e) à Bertrand Lohezic, Directeur Développement Commercial at SMART Technologies France et Isabelle Chauveau, Chef de projet

Envoyer un message • il y a 4 heures

Planète Éducation via Twitter

educations Journal de l'environnement est sorti de presse! http://t.co/EjANA3El

Préféré Retweeter Répondre • il y a 4 heures

Michelle Laurissergues Masquer

Faire entrer la culture à l'école ou faire de l'école un lieu de... scoop.it

Crédit photo : création ICEM exposition Le Muz Mercredi 23 mai 2012 9 heures - 18 heures (entrée libre et gratuite) Salon (...)...

Les réponses possibles

- Le réseau social Twitter

Il permet, entre autres, de suivre l'actualité sur **les entreprises qu'on convoite d'intégrer**, les professionnels qu'on connait ou qu'on souhaiterait connaitre, les leaders d'opinion qu'on apprécie. L'intérêt est également d'être **suivi en retour en publiant des actualités liées à nos domaines de prédilection**.

Les réponses possibles

- Les réseaux sociaux étudiants : Yupeek et Wizbii ?

- Le CV en ligne : DoYouBuzz

Les réponses possibles

- Les plateformes de blogging : Wordpress, Blogspot ou Tumblr

- Les **cartes de visite** en ligne, afin de réunir toutes ces présences numériques en un seul lieu: Aliaz, Tiki'mee, Flavor'me, About-Me

Aperçu du Tiki'mee
NADINE RAYSSAC
Partager
Accueil
mes coordonnées
Réseau
site web
me contacter
votre visibilité sur internet
Créez votre Tiki'mee

Les réponses possibles

- Les outils de veille : Google Alerts, Alerti, Pickanews

- Les outils pour partager ses réalisations : Slideshare pour partager ses présentations (mémoire, dossier...)

Les réponses possibles

- La plateforme pour partager ses images et vidéos : Pinterest

- La plateforme pour partager ses lectures, ses articles sur un sujet précis : Scoop.it

BRÉSIL

Sur Facebook, un mode d'emploi pour les immigrants

Beaucoup de Portugais et d'Espagnols songent à aller travailler au Brésil. Mais les démarches ne sont pas toujours simples. Une page Facebook leur facilite la tâche. Et ils sont presque 40 000 à s'y être déjà inscrits.

18.04.2012 | Lisandra Paraguassu | O Estado de São Paulo

Recommander 134 personnes recommandent ça. Soyez le premier parmi vos amis.

Tweeter 30

Na Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa
25 de Março das 09:00 às 18:00
Na Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto
27 de Março às 17:00
EMPREGOS NO BRASIL
PARA ESTRANGEIROS
Conferência
Empregos no Brasil para estrangeiros
Empregos no Brasil para Estrangeiros
J'aime
Message
39 636

▲ *La page Facebook Empregos no Brasil para estrangeiros*

IMPRIMER | CARACTÈRE + -
RECOMMANDER | COMMENTER 0
MES DOSSIERS
ENVOYER | PARTAGER +

SUR LE WEB

O ESTADO DE SAO PAULO
L'article original (en portugais)

FICHES PAYS

- Portugal
- Brésil

L'idée que le Brésil est en train de se transformer en un paradis de l'emploi a traversé l'Atlantique et

Les réponses possibles sur smartphones

Dans l'App Store
Cadremploi : job et offres d'emploi
Figaro Classifieds
Économie et entreprise
69 notes
GRATUIT
Avec la nouvelle application Cadremploi, trouvez votre nouvel emploi depuis votre iPod/iPhone/iPad. Accédez à plus de 15 000 offres d'emplois, postulez depuis votre iPod/iPhone/iPad, soyez alerté des nouvelles offres, mémorisez-l…
Suite
Deconnexion
Cadremploi.fr
15161 offres d'emploi disponibles
Créer une nouvelle recherche
Géolocalisez-vous et découvrez les offres proposées autour de vous
Mémorisez vos recherches et soyez alertés en direct des nouvelles offres

Les réponses possibles sur smartphones

Recrutement : les pistes traditionnelles toujours privilégiées

Toutefois, il ne faut pas pour autant baser toute sa stratégie de recherche d'emploi sur les réseaux sociaux : pour dénicher leurs futurs employés, les entreprises privilégient toujours l'Association pour l'emploi des cadres (Apec) et Pôle emploi (56%) ou le bouche-à-oreille (47%) devant les sites internet de recrutement (45%) et les réseaux d'anciens de grandes écoles (22%).

le e-portfolio

«Le e-portfolio, pris comme
un outil d'interface entre
« salarié » et « employeur »
dans le cadre global du marché du
travail.»

Quels usages du e-portfolio, en recrutement et gestion des ressources humaines?
Philippe-Didier Gauthier, *Université Catholique de l'Ouest, France.*
Aline Cohard, *Université Catholique de l'Ouest, France.*

le e-portfolio

Les questions qui nous préoccupent sont de savoir si, du point de vue des recruteurs et employeurs, le e-portfolio :

• serait un moyen pertinent de recherche et de prise de contact avec des candidats potentiels ?

• serait un moyen utile à la facilitation du processus de recrutement des candidats?

• serait un moyen efficace de gestion des compétences dans les organisations?

Quels usages du e-portfolio, en recrutement et gestion des ressources humaines?
Philippe-Didier Gauthier, *Université Catholique de l'Ouest, France.*
Aline Cohard, *Université Catholique de l'Ouest, France.*

le e-portfolio,une définition

L'e-portfolio est défini ici brièvement comme un portefeuille de compétences construit par un processus réflexif sur son parcours professionnel, et publié en ligne, **à des fins de mercatique de soi et de valorisation de ses compétences**. Lorsque ce portefeuille est librement accessible sur Internet, les recruteurs, les responsables des ressources humaines ou les dirigeants d'entreprises peuvent donc y accéder. Mais quel usage font-ils vraiment de cet outil de communication?

le e-portfolio,une définition

ou

L’e-portfolio de développement personnel et professionnel est un portefeuille de compétences construit par un processus réflexif d’un individu sur son parcours, stocké sur un support numérique. Lorsque ce portefeuille est publié sur Internet, les recruteurs, les responsables des ressources humaines ou les dirigeants d’entreprises peuvent y avoir accès.

le e-portfolio,une définition

« Un e-portfolio est une collection d'informations numériques décrivant et illustrant l'apprentissage ou la carrière d'une personne, son expérience et ses réussites. Un e-portfolio est un espace privé et son propriétaire a le contrôle complet de qui y a accès, comment et quand. Le contenu des e- portfolios et les services associés peuvent être partagés avec d'autres pour :
- accompagner les validations des acquis d'expériences;
- compléter ou remplacer des examens ;
- réfléchir sur son apprentissage ou sa carrière;
- accompagner le développement professionnel continu, la planification de l'apprentissage ou la recherche du travail. »

consortium Europortfolio (2003)

le e-portfolio

Mots-clés
e-portfolio,
portefeuille de compétences,
gestion des compétences,
recrutement.

cinq caractéristiques

1/ L'e-portfolio rassemble
des informations numériques,

« *c'est-à-dire produites à partir d'outils multimédias, comme des photos numériques, des documents électroniques, des vidéos ou des enregistrements sonores »;*

« Dans un portfolio électronique ou numérique, on peut intégrer du son, de la vidéo, des photos ou des documents numérisés. Les informations présentées sont dynamiques, elles peuvent être mises à jour en permanence et évoluer tout au long d'une vie. L'e-portfolio est plus léger qu'un gros document papier. Il prend moins de place ».

cinq caractéristiques

2/ Son contenu sert à valider les apprentissages, le cheminement professionnel, les expériences et les réussites d'un individu

« Aujourd'hui peu d'employeurs vérifient le contenu d'un CV comme les diplômes obtenus. Avec le e-portfolio, le recruteur va découvrir un ensemble de sources d'informations très riches dont il ne disposait pas avec un CV traditionnel »,

cinq caractéristiques

3/ Il est un espace privé, appartenant à son propriétaire, son émetteur qui dans le cadre de notre recherche est un individu, mais qui dans d'autres cas peut être un organisme, une institution ou une communauté.

4/ L'accès à son contenu est géré par son émetteur; dans le contexte de notre recherche, il s'agira d'un accès internet libre ou par mot de passe donné par l'émetteur ou bien fruit d'une requête sur un moteur de recherche;

cinq caractéristiques

5/ Ses contenus peuvent être partagés : ici, il s'agit d'un partage sur Internet, destiné à tout internaute.

où l’on reparle
d’identité
numérique, de
personal branding,
de e-reputation

le e-portfolio

l’usage de l’e-portfolio comme outil de self marketing, c'est-à-dire de promotion de soi.

> “*le CV présente une personne à plat, en deux dimensions. Le e-portfolio s’efforce de présenter une personne en relief, en trois dimensions* ».